C190

Konvencija protiv nasilja i uznemiravanja (2019.) ILO C190

Što je ILO C190?

Međunarodna organizacija rada je 21. lipnja 2019. godine značajnom većinom usvojila **Konvenciju protiv nasilja i uznemiravanja (br. 190) i pripadajuću Preporuku (br. 206).**

Konvencija i Preporuka **prvi su međunarodni standardi o nasilju i uznemiravanju u svijetu rada** i predstavljaju napredne i revolucionarne instrumente koji uzimaju u obzir evoluciju rada i temeljne elemente nasilja i uznemiravanja.

Zašto je ILO C190 važna?

Jer nasilje i uznemiravanje u svijetu rada:

- prijeti jednakim mogućnostima, neprihvatljivo je i nespojivo s dostojanstvenim radom
- može predstavljati kršenje ili zloupotrebu ljudskih prava
- utječe na zdravlje, dostojanstvo i obiteljsko i društveno okruženje
- može onemogućiti osobama, posebno ženama, pristup, ostajanje i napredovanje na tržištu rada
- nespojivo je s promicanjem održivosti, uključujući poduzeća, šteti odnosima na radnom mjestu i produktivnosti i ugledu poduzeća.

Koga štiti Konvencija?

Konvencija štiti radnike i druge osobe u svijetu rada:

- zaposlenike, kako su definirani nacionalnim zakonom i praksom
- osobe koje rade bez obzira na ugovorni status
- osobe na obuci, uključujući stažiste i pripravnike
- radnike kojima je prestao radni odnos
- volontere, tražitelje posla i podnositelje zahtjeva
- pojedince koji obavljaju ovlasti, dužnosti ili odgovornosti poslodavca

Primjena Konvencije

Konvencija se primjenjuje na nasilje i uznemiravanje u svijetu rada koje se događa tijekom rada, povezano je sa radom ili proizlazi iz njega:

- na radnom mjestu, uključujući javne i privatne prostore koji su mjesto rada
- na mjestima na kojima je radnik plaćen, koristi stanku za odmor ili obrok ili gdje koristi sanitarije, umivaonike i svlačionice
- tijekom službenih putovanja, obuke, događanja ili društvenih aktivnosti

- kroz komunikacije vezane uz posao, uključujući one koje se ostvaruju putem informacijskih i komunikacijskih tehnologija
- kroz smještaj koji osigurava poslodavac
- prilikom putovanja na posao i s posla

Što je nasilje i uznemiravanje?

Podrazumijeva niz neprihvatljivih ponašanja i praksi ili njihovih prijetnji, bilo da se radi o pojedinačnom slučaju ili njihovom ponavljanju, koje imaju za cilj, rezultiraju ili bi vjerojatno mogle rezultirati fizičkom, psihološkom, seksualnom ili ekonomskom povredom, a uključuje rodno utemeljeno nasilje i uznemiravanje.

Što je rodno utemeljeno nasilje i uznemiravanje?

To je nasilje i uznemiravanje usmjereno na osobe zbog njihovog spola ili roda ili koje nesrazmjerno pogađa osobe određenog spola ili roda, a uključuje seksualno uznemiravanje.

Koji je značaj ratifikacije Konvencije C190?

Konvencija će stupiti na snagu 25. lipnja 2021., što je godinu dana nakon ratifikacije dviju država članica Međunarodne organizacije rada.

Ratifikacijom Konvencije članica se obvezuje da će poštivati, promicati i osigurati svima pravo na svijet rada bez nasilja i uznemiravanja te da će usvojiti inkluzivni, integrirani i rodno odgovorni pristup prevenciji i uklanjanju nasilja i uznemiravanja u svijetu rada.

Države koje ratificiraju Konvenciju podnose redovna izvješća na razmatranje o primjeni Konvencija i Preporuka.

Ratificirane konvencije kao i preporuke trebale bi postati osnova za poboljšanja nacionalnog zakonodavstva, propisa i provedbe. Drugim riječima, ratifikacija, iako od vitalnog značaja, ima puni utjecaj samo kada se Konvencije primjenjuju i provode.

Zajednica saveza osoba s invaliditetom Hrvatske - SOIH

Zajednica saveza osoba s invaliditetom Hrvatske - SOIH u okviru Kampanje „16 dana aktivizma protiv nasilja nad ženama“ (25.studenoga do 10. prosinca 2020.) zagovara ratifikaciju Konvencije protiv nasilja i uznemiravanja (2019.) od strane Republike Hrvatske.

Ovdje možete pronaći podatke o ratifikaciji ILO C190 Konvencije:

https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:11300:0::NO::P11300_INSTRUMENT_ID:3999810